14 de marzo, 2023
10:00-12:00
Via Zoom

Aliados en Acción

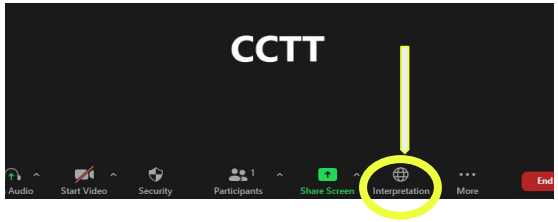
Community Collaborative of
Truckee Tahoe

CommunityCollaborative
TahoeTruckee

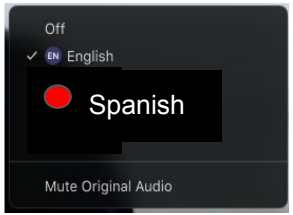
BLAZE
CONSULTING GROUP

SPANISH LANGUAGE INTERPRETATION/INTERPRETACIÓN

1. Click Interpretation



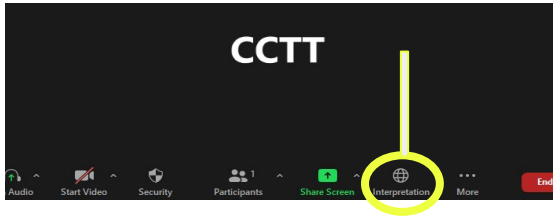
2. Click “Spanish”.



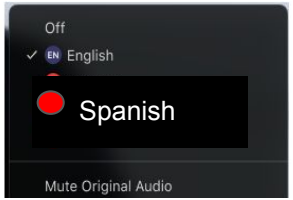
3. Optional: To only hear the interpretation, mute original audio.

---

1. Presione Interpretación



2. Presione el idioma Español.

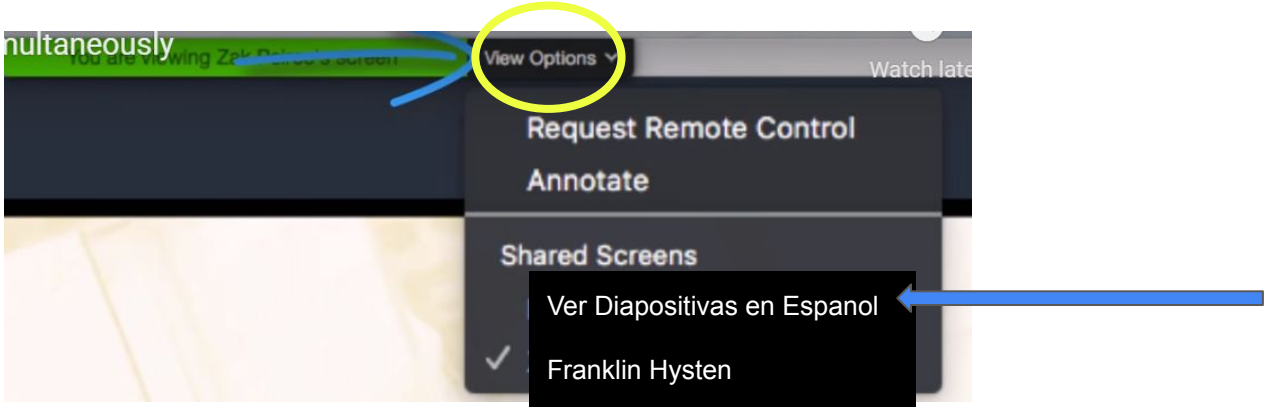


3. (Opcional) Para escuchar en Español solamente, presione “Mute Original Audio”.

VIEW SPANISH SLIDES
VER DIAPOSITIVAS EN ESPAÑOL

1. Click View Options at the Top of the Zoom Panel
   Haga clic en Ver Opciones en la Parte Superior del Panel de Zoom.

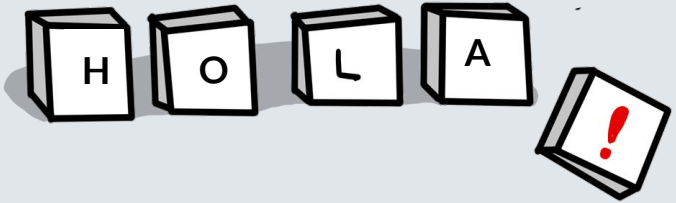
2. Click View Spanish Slides
   Haga Clic en Ver Diapositivas en Español



3. Mobile Phone Users Do Not Have This Option

   Los Usuarios de Teléfonos Móviles no Tienen Esta Opción.

Bienvenida de CCTT



Actualizaciones

1. Connecting Point 211
2. Lista de distribución COAD
3. Correo electrónico de Anne Rarick, Directora del COAD
4. anner@connectingpoint.org
5. Boletín CCTT para anuncios

DEMOGRAPHIC FORM/FORMA DEMOGRÁFICA

Please complete CCTT's Demographic Form:
https://forms.gle/sSZ4bFqTQabQFKkg7

Complete el formulario demográfico del CCTT:

https://forms.gle/sSZ4bFqTQabQFKkg7

14 de marzo, 2023
10:00-12:00
Via Zoom

Aliados en Acción

Community Collaborative of
Truckee Tahoe

CommunityCollaborative
TahoeTruckee

BLAZE
CONSULTING GROUP

Visión General

La labor de avanzar hacia el antirracismo en las organizaciones exige que los líderes exploren el rol de los aliados en la cultura organizacional. En nuestra última sesión nos preguntamos: "¿Cómo diferenciamos entre el complejo del mesías blanco y la alianza (solidaridad) de los blancos con las minorías mientras realizamos nuestro trabajo orientado a la misión?". ¿Qué parte de esta dinámica tiene que ver con nuestro liderazgo individual y qué parte conecta con nuestra misión organizacional?

En esta sesión exploramos la complejidad de las alianzas. Nombraremos dos fuerzas que nos empujan hacia el complejo del mesías blanco y nombraremos principios fundamentales para contrarrestar su impacto. Ven preparado para co-crear un espacio para discutir nuestras prácticas y creencias mientras trazamos nuevos caminos. Esta sesión da la bienvenida a la participación de todos los miembros que sirven a nuestra comunidad.

Agenda del día de hoy

- Bienvenida y Presentaciones
- Juego de búsqueda del tesoro
- Carta de Poder: El rol del aliado
- Aliado vs. Cómplice
- El poder de las redes de contactos
- Agradecimientos

Acuerdos

- Confidencialidad
- "Declaraciones "Yo
- Respetar las experiencias de los demás
- Las personas por encima del contenido
- La práctica por encima de la curiosidad
- Ofrecer gracia

Juego de búsqueda del tesoro

- Comparte algo en la cámara que:
  - sea azul
  - te traiga alegría
  - te recuerde tu paz

Carta de Poder:
El rol del aliado

¿Quién está de parte del poder?

Gráfica de Poder

Categoría	Poder	Sin poder
Raza	Blanco	
Educación	Estudios universitarios	
Género	Hombre	
Orientación Sexual	Heterosexual	
Habilidad Física	Fisicamente aptos	
Religión	Cristiano	

¿Quién puede ser un aliado?

Gráfica de Poder

Categoría	Poder	Sin poder
Raza	Blanco	BIPOC
Educación	Estudios universitarios	Sin título universitario
Género	Hombre	Femenino y otras expresiones de género
Orientación Sexual	Heterosexual	LGBTG+
Habilidad Física	Fisicamente aptos	Femenino y otras expresiones de género
Religión	Cristiano	No cristiano

¿Quién puede ser un aliado?

Gráfica de Poder

Categoría	Poder	Sin poder
Raza	Blanco	BIPOC
Educación	Estudios universitarios	Sin título universitario
Género	Hombre	Femenino y otras expresiones de género
Orientación Sexual	Heterosexual	LGBTG+
Habilidad Física	Fisicamente aptos	Femenino y otras expresiones de género
Religión	Cristiano	No cristiano

¿Quién puede ser un aliado?

Una acción, no una identidad. Los miembros del grupo favorecido reconocen su privilegio y trabajan en solidaridad con los grupos oprimidos para desmantelar los sistemas de opresión de los que obtienen poder, privilegio y aceptación. Requiere entender que está en su propio interés acabar con todas las formas de opresión, incluso aquellas de las que pueden beneficiarse de manera concreta. Significa asumir una responsabilidad intencionada, evidente y coherente por los cambios que sabemos que son necesarios en nuestra sociedad, y que a menudo ignoramos o dejamos que otros se ocupen de ellos; lo hace de un modo que facilita el empoderamiento de las personas objeto de opresión. Este marco puede utilizarse para dar a entender que uno no se siente directamente implicado por la opresión.

Complejo del Mesías blanco y la alianza (solidaridad) de los blancos con las minorías

Mesías Blanco	Alianzas
Sé lo que necesitas	Sigo tu ejemplo
Tengo las habilidades que tú no tienes	Sirvo en solidaridad contigo
Centrarse en las personas blancas	Centrarse en las comunidades marginadas

De aliado a cómplice

Grupos de afinidad racial

" Si bien las organizaciones pueden hacer un trabajo bueno e importante conjuntamente en torno a la raza/equidad racial, también puede ser valioso e incluso importante hacer algún trabajo por separado en grupos de afinidad basados en la raza: Blancos y BIPOC (Negros, Indígenas y Personas de Color).

A veces puede haber resistencia a esta separación, sobre todo por parte de la gente blanca, que puede: querer permanecer junto con todo el grupo, evitar la "segregación", aprender de las experiencias BIPOC, etc.".

Por Zhaleh Almaee & Marc Weinblatt, Co Directores, Mandala Center for Change

¿Por qué los grupos de afinidad racial?

1. Las personas blancas y los miembros de la comunidad BIPOC tienen un trabajo diferente que hacer.
2. Pueden crear un espacio para una mayor autenticidad y honestidad: las personas tienen menos miedo de decir algo "equivocado", ofender o herir los sentimientos del "otro".
3. Las comunidades BIPOC se sienten aliviadas al pasar tiempo con otras personas que comparten la misma lucha y tienen experiencias similares de racismo.
4. En los grupos mixtos, las minorías BIPOC a menudo "enseñan" a los blancos y realizan una labor mucho más emocional.

https://www.mandalaforchange.com/resources/articles/race-based-affinity-groups-why-do-them/

Acuerdos

- Confidencialidad
- "Declaraciones "Yo
- Respetar las experiencias de los demás
- Las personas por encima del contenido
- La práctica por encima de la curiosidad
- Ofrecer gracia

Salas de Apoyo

1. Hasta ahora, hemos explorado tres posturas en el camino hacia la equidad racial: el complejo del Mesías blanco, Aliado y Cómplice
   a. Si eres blanco, ¿cómo te sientes respecto a tu postura de aliado después de escuchar a Bettina Love?
   b. ¿Qué te haría falta para avanzar en tu compromiso con la equidad racial?
2. Para nuestros amigos BIPOC,
   a. ¿Qué necesitas de ti mismo y de los demás para hacer avanzar la equidad racial en tu trabajo?

Informe

Salas de apoyo

- Basándote en todo lo que has oído hoy, ¿qué medida quieres tomar para avanzar en el trabajo por la igualdad racial?

Próximos pasos

1. Lleve la conversación a su organización:
   a. Examine las formas formales e informales en que el personal pasa a ocupar puestos de liderazgo ejecutivo en la organización.
2. Próxima sesión: A determinar en el mes de junio

FEEDBACK: MENTI POLL/COMENTARIOS: ENCUESTA MENTI

Go to

www.menti.com

Enter the code

8216 4064